



Temeljem članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Osnovne škole Ivana Zajca (dalje u tekstu: Pravilnik), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata daje kandidatima

OBAVIJEST I UPUTE O VREDNOVANJU KANDIDATA

Za radno mjesto:

- **Učitelj/ica razredne nastave u produženom boravku na neodređeno vrijeme:** 1 izvršitelj / izvršiteljica na neodređeno i puno radno vrijeme

I. Vrijeme i mjesto održavanja vrednovanja

Pisana provjera održat će se u **ponedjeljak 2. listopada 2023. godine s početkom u 12:35 sati** u Osnovnoj školi Ivana Zajca, Škurinjska cesta 7a, Rijeka.

O usmenoj provjeri (intervju) kandidati će biti naknadno obaviješteni putem mrežnih stranica Škole.

II. Pravila vrednovanja

Svi kandidati koji su pravovremeno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja, imaju pravo pristupiti vrednovanju odnosno pisanoj provjeri.

Kandidati koji ne udovoljavaju uvjetima natječaja bit će obaviješteni od strane Povjerenstva.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od pisane i usmene provjere (intervju).

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

III. Način vrednovanja

Pisana provjera traje 60 minuta.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova.

Smatra se da je kandidat položio pisanu provjeru, ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova na pisanoj provjeri.

S tri (3) najbolje rangirana kandidata koji su položili pisanu provjeru provest će se usmena provjera (intervju).

Kandidati koji steknu pravo pristupiti usmenoj provjeri (intervju) bit će obaviješteni putem mrežne stranice Škole pod šifrom koja će im biti dodijeljena na pisanoj provjeri.

IV. Utvrđivanje rezultata i obavještavanje kandidata o rezultatima natječaja

Na temelju obavljenih razgovora s kandidatima ravnateljica odlučuje kojega će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s čl. 17. Pravilnika.



V. Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene, odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu, a sve u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

VI. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za radno mjesto učitelja/učiteljice razredne nastave su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13 i 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15, 3/17)
- Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN br. 34/14, 40/14, 103/14, 102/19)
- Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN br. 47/17, 41/19, 76/19)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN br. 24/15)
- Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole (NN br. 67/14, 81/15, 53/21)
- Pravilnik o organizaciji i provedbi produženoga boravka u osnovnoj školi (NN br. 62/19).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata